POLITICA ETICA

FURFARO S.r.l. consapevole del ruolo e delle responsabilità che gli appartengono, cosciente dell'importanza delle risorse umane come valore aggiunto del proprio patrimonio e delle prestazioni aziendali, ha fatto delle tematiche di responsabilità sociale un obiettivo strategico.

Con tale premessa ha implementato e mantiene attivo un Sistema di Gestione in conformità allo standard SA 8000 con l'obiettivo di dotarsi di uno strumento per:

- Conformarsi ai requisiti SA8000;
- Rispettare i requisiti legislativi nazionali ed internazionali applicabili;
- Rispettare gli strumenti internazionali sui Diritti Umani richiamati nella norma SA8000;
- Rispettare gli impegni sottoscritti dall'organizzazione con le parti interessate;
- Sviluppare un ambiente di lavoro socialmente responsabile;
- Favorire una crescita professionale di tutti i lavoratori, nel rispetto delle leggi locali e internazionali (ILO –IMO) e i diritti dell'uomo (ONU);
- Promuovere iniziative per il coinvolgimento del personale con l'obiettivo di favorire la comunicazione interna;
- Sviluppare una continua analisi e valutazione delle indicazioni derivanti dalle Parti Interessate ed un dialogo aperto e costruttivo per l'individuazione di progetti ed obiettivi di reciproca soddisfazione;
- Promuovere la collaborazione ed il coinvolgimento attivo delle parti interessate per il raggiungimento degli obiettivi di Responsabilità Sociale in ottica di miglioramento continuo;
- Gestire i rischi associati ai requisiti etici e pianificare opportune azioni e piani di miglioramento;
- Monitorare il comportamento etico nella catena di fornitura;
- Favorire la diffusione dello standard SA8000.

In riferimento ai requisiti specifici stabiliti dallo standard SA8000, FURFARO S.r.l. si impegna, in particolare a:

- Non utilizzare o dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile;
- Non ricorrere a, né sostenere lavoro forzato o obbligato;
- Garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre;
- Rispettare il diritto alla contrattazione collettiva e tutelare la libertà di associazione;
- Non adottare o supportare nessuna forma di discriminazione;
- Trattare tutto il personale con dignità e rispetto eseguendo una corretta gestione delle procedure disciplinari;
- Rispettare le leggi e gli standard di settore sull'orario di lavoro;
- Retribuire i dipendenti nel rispetto dei contratti;
- Garantire l'implementazione, il monitoraggio ed il miglioramento continuo del proprio Sistema di Gestione di Responsabilità Sociale in conformità ai cambiamenti legislativi ed organizzativi.

Considerando l'importanza del rispetto dei requisiti etici, FURFARO S.r.l. si pone l'obiettivo di diffondere i principi etici alla propria catena di fornitori, richiedendo, ove opportuno, l'impegno di quest'ultimi a conformarsi ai requisiti dello standard SA8000.
Cosciente dell'impegno intrapreso, e certa che una politica operativa chiara e trasparente sia uno strumento utile a veicolare la diffusione dei principi di Responsabilità Sociale, FURFARO S.r.l. si pone l'obiettivo di diffondere e rendere disponibile la propria politica etica a tutti i livelli dell'organizzazione e a tutte le parti interessate, nonché a comunicare con opportuni strumenti in merito alle proprie prestazioni sociali.

23 Gennaio 2020 La Direzione Aziendale

POLITICA DE ETICĂ

FURFARO srl conștient de rolul și responsabilitățile care îi aparțin, conștienți de importanța resurselor umane ca valoare adăugată a activelor sale și a performanțelor de afaceri, și-a făcut problemele de responsabilitate socială un obiectiv strategic.

Cu această premisă a implementat și menține un sistem de management activ, în conformitate cu standardul SA 8000, în scopul de a se dota cu un instrument pentru a:

- Respectați cerințele SA8000;
- Aderarea tuturor cerințelor legislative naționale și internaționale;
- Punerea în aplicare a instrumentelor internaționale privind drepturile omului au făcut apel la standardul SA8000;
- Să respecte angajamentele asumate de organizație cu părțile interesate;
- Dezvoltarea unui mediu de lucru social responsabil;
- Pentru a promova creșterea profesională a tuturor lucrătorilor, în conformitate cu legile locale și internaționale (OIM - IMO) și drepturile omului (ONU);
- Promovarea inițiativelor de implicare a personalului, în scopul de a favoriza comunicarea internă;
- Elaborarea unei analize și evaluarea cererilor de despăgubire rezultate din părțile interesate și un dialog deschis și constructiv pentru identificarea proiectelor și a obiectivelor de satisfacție reciprocă continuă;
- Promovarea colaborării și implicarea activă a părților interesate în vederea atingerii obiectivelor de responsabilitate socială în vederea îmbunătățirii continue;
- Gestionarea riscurilor asociate cu cerințele etice și de acțiune și de îmbunătățire a planurilor de plan adecvat;
- Monitorizarea comportamentului etic în cadrul lanțului de aprovizionare;
- Pentru a facilita răspândirea standardului SA8000.

În ceea ce privește cerințele specifice stabilite de standardul SA8000, FURFARO srl Ea este de acord, în special:

- Nu folosiți și nu susțin utilizarea muncii copiilor;
- Nu se angajeze sau sprijin muncă forțată sau obligatorie;
- Asigurarea unui loc sigur și sănătos de muncă;
- Să respecte dreptul la negociere colectivă și de a proteja libertatea de asociere;
- Nu luați sau să sprijine orice formă de discriminare;
- Se tratează toți angajații cu demnitate și respect prin efectuarea de gestionare corespunzătoare a procedurilor disciplinare;
- Să respecte legile în vigoare și standardele din domeniu cu privire la timpul de lucru;
- Compensa angajați în executarea contractelor;
- Asigurarea punerii în aplicare, monitorizarea și îmbunătățirea continuă a Accountability Sociale Sistemului de Management în conformitate cu modificările legislative și organizatorice.

Având în vedere importanța respectării cerințelor etice, FURFARO srl Acesta are ca scop de a disemina principiile etice lanțului său de aprovizionare, care necesită, acolo unde este cazul, angajamentul acestuia de a se conforma cu cerințele standardului SA8000. angajament conștient asumat, și anume că o politică operațională clară și transparentă este un instrument util pentru vehicule pentru răspândirea principiilor responsabilității sociale, FURFARO srl Acesta are ca scop să difuzeze și să pună la dispoziție politica de etica la toate nivelurile organizației și tuturor părților interesate, precum și de a comunica cu instrumente adecvate cu privire la performanța lor socială.

23 Gennaio 2020 La Direzione Aziendale

ЕТИКА ПОЛІТИКА

FURFARO SRL обізнані про роль і обов'язки, які йому належать, усвідомлюючи важливість людських ресурсів як доданої вартості його активів і ефективності бізнесу, зробив питання соціальної відповідальності стратегічним завданням.

З цими словами передумова впровадило і підтримує активну систему управління відповідно до стандарту SA 8000 для того, щоб забезпечити себе за допомогою інструменту:

- Відповідає вимогам SA8000;
- Дотримуйтеся всім національним і міжнародним вимогам законодавства;
- Здійснення міжнародних документів з прав людини закликала стандарту SA8000;
- дотримуватися зобов'язань, прийняті організацією з зацікавленими сторонами;
- Розвиток соціально відповідальної робочого середовища;
- Сприяти професійному зростанню всіх працівників, відповідно до місцевих і міжнародних законів (МОП -IMO) і прав людини (ООН);
- Просування ініціатив по залученню персоналу з метою сприяння внутрішньої комунікації;
- Розробка постійного аналізу і оцінки претензій, що випливають із зацікавлених сторін і відкритого і конструктивного діалогу для виявлення проектів і цілей взаємного задоволення;
- сприяти розвитку співпраці та активної участі зацікавлених сторін для досягнення цілей соціальної відповідальності з метою безперервного вдосконалення;
- Управління ризиками, пов'язаними з етичними вимогами і планувати відповідні плани дій і вдосконалення;
- Слідкуйте за етичне поводження в ланцюзі постачань;
- Для полегшення поширення стандарту SA8000.

У зв'язку з конкретними вимогами, встановленими стандартом SA8000, FURFARO SRL Він погоджується з тим, зокрема:

- Не використовуйте і не підтримують використання дитячої праці;
- Не займатися або підтримки примусової чи обов'язкової праці;
- Забезпечення безпечної і здорової місце роботи;
- Поважати право на ведення колективних переговорів і захисту свободи асоціацій;
- Відхилити або підтримувати будь-яку форму дискримінації;
- Ставтеся до всіх співробітників з гідністю і повагою, виконуючи належне врядування дисциплінарних процедур;
- Відповідає чинним законодавством і галузевими стандартами щодо тривалості робочого часу;
- компенсаційні виплати працівникам в забезпечення виконання контрактів;
- Забезпечити проведення, контроль і постійне вдосконалення його соціальної підзвітності системи управління відповідно до законодавчих та організаційними змінами.

З огляду на важливість дотримання етичних вимог, FURFARO SRL Вона спрямована на поширення етичних принципів своєї ланцюжка поставок, вимагаючи, в разі необхідності, зобов'язання останнього відповідно до вимог стандарту SA8000.
свідоме зобов'язання, взяте, і впевнений, що чітка і прозора операційна політика є корисним інструментом для транспортних засобів для поширення принципів соціальної відповідальності, FURFARO SRL Вона спрямована на поширення і поширити політику її етики на всіх рівнях організації і всіх зацікавлених сторін, а також для спілкування з відповідними інструментами про їх соціальної ефективності.

23 Gennaio 2020 Управління Компанія

POLITIQUE ETIQUE

FURFARO srl conscients du rôle et des responsabilités qui lui appartiennent, conscients de l'importance des ressources humaines que la valeur ajoutée de ses actifs et la performance des entreprises, a fait les questions de responsabilité sociale un objectif stratégique.

Avec cette prémisse a mis en œuvre un système de gestion active en conformité avec la norme SA 8000, afin de se doter d'un outil pour:

- Se conformer aux exigences de SA8000;
- Adhérer à toutes les exigences législatives nationales et internationales;
- Mettre en œuvre des instruments internationaux relatifs aux droits de l'homme a sur la norme SA8000;
- Respecter les engagements pris par l'organisation avec les parties prenantes;
- Mettre en place un environnement de travail socialement responsable;
- Pour promouvoir la croissance professionnelle de tous les travailleurs, conformément aux lois locales et internationales (OIT -IMO) et droits de l'homme (ONU);
- Promouvoir des initiatives pour l'implication du personnel dans le but de favoriser la communication interne;
- Développer une analyse et une évaluation des sinistres liés à des parties intéressées et un dialogue ouvert et constructif pour l'identification des projets et des objectifs de satisfaction mutuelle;
- Promouvoir la collaboration et la participation active des parties prenantes pour atteindre les objectifs de la responsabilité sociale en vue de l'amélioration continue;
- Gérer les risques associés aux règles d'éthique et de plans d'action et d'amélioration plan approprié;
- Surveiller le comportement éthique dans la chaîne d'approvisionnement.

Pour faciliter la diffusion de la SA8000.In des conditions spécifiques prévues par les normes SA8000, FURFARO srl Nous sommes d'accord, en particulier:

- Ne pas utiliser ou soutenir l'utilisation du travail des enfants;
- Ne pas pratiquer ou soutenir le travail forcé ou obligatoire;
- Assurer un endroit sûr et sain de travail;
- Respecter le droit à la négociation collective et la protection de la liberté d'association;
- Ne pas prendre ou soutenir toute forme de discrimination;
- Traiter tous les employés avec dignité et respect en effectuant une bonne gestion des procédures disciplinaires;
- Se conformer aux lois applicables et aux normes de l'industrie sur le temps de travail;
- Compenser employés dans l'exécution des contrats;
- Assurer la mise en œuvre, le suivi et l'amélioration continue de son système de gestion de la responsabilité sociale en conformité avec les modifications législatives et organisationnelles.

Compte tenu de l'importance du respect des exigences éthiques, FURFARO srl Il vise à diffuser les principes éthiques de sa chaîne d'approvisionnement, ce qui nécessite, le cas échéant, l'engagement de ce dernier de se conformer aux exigences de la norme SA8000.
engagement conscient entrepris, et certain qu'une politique opérationnelle claire et transparente est un outil utile pour les véhicules pour la diffusion des principes de responsabilité sociale, FURFARO srl Il vise à diffuser et mettre à la disposition politique d'éthique de ses à tous les niveaux de l'organisation et à tous les intervenants, ainsi que de communiquer avec des outils appropriés sur leur performance sociale.

23 Gennaio 2020 La Direzione Aziendale

POLITICA ETICA

FURFARO srl të vetëdijshëm për rolin dhe përgjegjësitë që i takojnë atij, të vetëdijshëm për rëndësinë e burimeve njerëzore si vlerën e shtuar të pasurive të saj dhe performancën e biznesit, ka bërë çështjet e përgjegjësisë sociale një objektiv strategjik.
Me këtë premisë ka zbatuar dhe mban një sistem aktiv të menaxhimit në përputhje me standardin e SA 8000, me qëllim për të pajisur veten me një mjet të:

• Në përputhje me kërkesat SA8000;
• përmbushin të gjitha obligimet ligjore kombëtare dhe ndërkombëtare;
• Zbatimi i instrumenteve ndërkombëtare për të drejtat e njeriut i bëri thirrje standardin SA8000;
• Respektoni angazhimet e marra nga organizata me palët e interesuara;
• Zhvillimi i një mjedisi të përgjegjshme shoqërore të punës;
• Për të nxitur rritjen profesionale të të gjithë punonjësve, sipas ligjeve vendore dhe ndërkombëtare (ILO -IMO) dhe të Drejtat e Njeriut (OKB-së);
• Nxitja e iniciativave për përfshirjen e stafit në mënyrë që të nxisë komunikimin e brendshëm;
• Zhvilloni një analizë dhe vlerësim të kërkesave që dalin nga të Palëve të Interesit dhe një dialog të hapur dhe konstruktiv për identifikimin e projekteve dhe objektivave të kënaqësisë reciproke të vazhdueshme;
• Nxitja e bashkëpunimit dhe përfshirjen aktive të palëve të interesuara për të arritur objektivat e përgjegjësisë sociale në funksion të përmirësimit të vazhdueshëm;
• Menaxhimi rreziqet që lidhen me kërkesat etike dhe të veprimit dhe përmirësimit planet e planit të përshtatshme;
• Monitorimi i sjelljes etike në zinxhirin e furnizimit;
• Për të lehtësuar përhapjen e standardit SA8000.

Në lidhje me kërkesat specifike të përcaktuara nga standardi SA8000, FURFARO srl Ajo pajtohet, në mënyrë të veçantë për:

• Mos e përdorni ose mbështesin përdorimin e punës së fëmijëve;
• Mos të angazhohen në mbështetje apo punën e detyruar;
• Të sigurojë një vend të sigurt dhe të shëndetshëm të punës;
• Respektoni të drejtën e marrëveshjes kolektive dhe mbrojtjen e lirisë së shoqatës;
• Mos e merrni apo të mbështesë çdo formë të diskriminimit;
• Trajtoni të gjithë të punësuarit me dinjitet dhe respekt duke kryer menaxhimin e duhur të procedurave disiplinore;
• Në përputhje me ligjet në fuqi dhe standardet e industrisë në kohë të punës;
• kompensojë punonjësit në zbatimin e kontratave;
• Të sigurohet zbatimi, monitorimi dhe përmirësimit të vazhdueshëm të saj të Social Sistemit të Menaxhimit Llogaridhënia në përputhje me ndryshimet legjislative dhe organizative.

Duke marrë parasysh rëndësinë e pajtueshmërisë me kërkesat etike, FURFARO srl Ajo ka për qëllim për të përhapur parimet etike për zinxhirin e furnizimit, që kërkon, kur është e përshtatshme, angazhimi i këtij të fundit në përputhje me kërkesat e standardit SA8000. Angazhimi i vetëdijshëm ndërmarrë, dhe të sigurt se një politikë e qartë dhe transparente operacional është një mjet i dobishëm për automjete për përhapjen e parimeve të përgjegjësisë sociale, FURFARO srl Ajo ka për qëllim për të shpërndarë dhe për të vënë në dispozicion të politikës etikës e saj në të gjitha nivelet e organizatës dhe për të gjitha palët e interesuara, si dhe për të komunikuar me mjetet e duhura në lidhje me performancën e tyre sociale.

23 Gennaio 2020 La Direzione Aziendale